**تعريف خلاقيت**

مجموعه ای از تواناییها و خصیصه هایی می داند که موجب تفکر خلاق می شود.  
مدنیک می گوید: خلاقیت یعنی شکل دادن به عناصر متداعی به صورت ترکیبهای تازه که با الزامات خاص مطابق است.گیزلین معتقد است: خلاقیت، عمیقتر نگاه کردن و خارج شدن از پشت درهای بسته است. خلاقیت میل به دانستن است.

ورنون معتقد است: خلاقیت توانایی شخصی در ایجاد ایده ها، نظریه ها و بینشها و اشیایی جدید و بازسازی مجدد در علوم و سایر زمینه هاست، که از نظر محققان، ابتکاری و از لحاظ علمی، زیبا شناسی، فن آوری و اجتماعی با ارزش قلمداد شود.   
ائل از نظر اسبون:  
1- حقیقت یابی (شامل تعریف مسأله و آماده سازی است.)   
2- ایده یابی (شامل ایده سازی و ایده پروری است)   
3- راه حل یابی (شامل ارزیابی و گزینش است)   
ویژگی های افراد خلاق و نوآور:   
گیلفورد (1951) اشاره می کند که افراد خلاق انعطاف پذیر هستند و در ارائه راه حل اندیشه بکر و بدیع، آمادگی بسیار دارند.   
کانچر و پیترسن (1984) معتقدند افراد خلاق به استقلال و ناهمنوایی تمایل دارند؛در مواردی که دستورهایی برخلاف میل و اعتقادات خود دریافت کنند، به سرپیچی از آنها تمایل نشان می دهند.   
رضائیان (1379) به نقل از استینر، گری، ویژيگیهای افراد خلاق را شامل موارد زیر میداند:   
2- دیدگاهها و فکرها و تجربیات حاصل از منابع گوناگون را به هم ارتباط می دهند و آنها را با توجه به نقاط ضعف و قوتشات بررسی و ارزیابی می کنند.   
3- معمولات برای حل مسائل چندین راهکار بدیل، اراده میکنند.   
4- تردید در مورد صحت پیش فرضهای قبلی را نیز روا می دانند.   
5- فی البداهه می توانند از نیروهای حسی، ذهنی و بینشی مدد بگیرند.   
سبک مدیریت مناسب:   
یکی از تفاوتهای اساسی یک سازمان خلاق با یک سازمان غیرخلاق سبک مدیریت آنها می باشد. مدیریت خلاق نمی تواند در بند شیوه های سنتی و معمول باشد، بلکه سبکی را برای مدیریت بر میگزیند که برای سازمان خلاق و نوآور و مناسب باشد و منجر به محیطی گردد که روح ابتکار و نوآوری در آن حاکم باشد. در سازمانهای خلاق روابط بین مدیران و کارکنان مبتنی بر صمیمت، روشنی و تشریک مساعی است. این امر منجر به احساس امنیت و آرامش خاطر در افراد می شود.   
وظایف مدیر در رشد و توسعه خلاقیت:   
1- ایجاد یک نظام مشارکت جویانه  
2- خلاقیت  
3- ایجاد نظام انگیزشی خود کنترلی   
4- تشکیل تیمهای کاری خود راهبر   
5- ایجاد ساختار و فرهنگ سازمانی مناسب   
6- توسعه وتقویت ویژگی های مدیریتی خلاق